



“쉬었음 청년·인공지능(AI)·플랫폼 노동” 노동시장 변화 진단 고용패널조사 학술대회 개최

- 인공지능(AI) 확산·플랫폼 노동 증가, ‘쉬었음’ 청년 등 노동시장 변화 관련 청년·중고령층 연구 발표
- 학생 논문경진대회 우수작 6편 선정·시상, 청년 노동시장 이해와 경력 형성 연구 주목

한국고용정보원(원장 이창수)은 6월 4일 9시부터 서울대학교 호암교수회관 컨벤션센터에서 ‘2026 고용패널조사 학술대회’를 개최한다고 밝혔다.

이번 학술대회는 청년패널조사(YP), 고령화연구패널조사(KLoSA), 고령화 고용패널조사(KLoEE) 등 고용패널조사 자료를 기반으로 ▲쉬었음 청년, ▲청년 소득의 불안정성, ▲청년 노동시장(I, II, III) ▲청년 노동시장(I, II, III), ▲중·고령 삶의 질, ▲중·고령 건강, ▲학생 논문경진대회 수상작 등 15개 발표분과를 운영한다. 전문가 논문 41편과 학생논문경진대회 수상작 6편 등 총 47편의 연구를 발표한다.

이번 학술대회에서는 ‘쉬었음’ 청년 현상, 청년층 노동시장 변화, AI 확산과 플랫폼 노동, 중·고령층의 노동생애 및 정신건강 등 최근 노동시장 구조 변화를 다룬 다양한 연구가 발표된다.

청년 분야에서는 ‘쉬었음’ 청년의 취업 의향, 청년 비경제활동 상태의 이질성, 초기 노동시장 경력 구조 및 경기변동에 따른 고용 불안정성 등이 주요 주제로 논의됐다.

한국여성정책연구원 김난주 연구위원은 ‘쉬었음’ 청년 10명 중 6명이 향후 취업 의향을 보였으며, 일과 삶의 균형(워라벨)을 중시할수록 취업 의사가 높게 나타났다고 밝혔다. 또한 자격증 취득과 진로지도 경험이 취업 의향을 높이는 핵심 요인으로 확인돼 청년 맞춤형 취업지원 정책 확대 필요성이 제기됐다고 설명했다.

인천대학교 오태희 교수와 인하대학교 서현덕 교수는 청년 비경제활동 상태가 ‘취업·진학 준비형’과 ‘쉬었음·건강 제약형’ 등 서로 다른 유형으로 구성되며, 건강 상태와 노동시장 여건이 주요 결정 요인으로 작용한다고 밝혔다.

한국고용정보원 정기덕 연구원은 청년패널2007 자료를 활용해 청년층 초기 노동시장 경력의 10년간 경로를 분석한 결과, 고용 상태가 저임금·중임금·고임금 상용직과 비상용직, 비경제활동 등 5개 유형으로 구분되며 이동성과 계층화가 동시에 나타났다고 밝혔다. 특히 첫 일자리 임금 수준과 이후 직업 이동 경험이 경력 경로 분화의 핵심 요인으로 확인됐다.

한국고용정보원 공정승 전임연구원은 경기 침체 시 청년층의 취업 전환 가능성이 낮아지고, 장기 미취업 청년일수록 노동시장 진입이 더욱 어려워진다고 밝혔다. 또한 비정규직 및 초기 경력자 등 불안정 고용 청년층의 비자발적 실직 위험이 높아 청년 고용 안정성 강화를 위한 정책적 대응 필요성이 제기됐다고 설명했다.

AI 및 플랫폼 노동 관련 연구도 발표됐다. 경성대학교 김미진 박사는 생성형 인공지능 확산 이후 청년층의 직업별 AI 노출과 임금 변화 관계를 분석한 결과, 평균적으로 단일한 효과가 아니라 임금분포 수준에 따라 차이가 나타났다고 밝혔다. 또한 직업코드 매핑 방식에 따라 결과가 달라 측정 방법과 분석 설계의 중요성이 확인됐다고 설명했다.

성균관대학교 장윤선 박사과정생과 한국고용정보원 조용운 책임연구원은 청년패널조사(YP)와 고령화고용패널(KLoEE) 자료를 활용해 세대별 플랫폼 노동 참여 양상을 비교 분석했다. 연구 결과 청년층은 추가 소득 및 경력 탐색 성격이 강한 반면, 중·고령층은 생계유지형 노동 경향이 뚜렷하게 나타났다.

중·고령층 관련 연구에서는 무자녀 여성의 노동생애와 중장년 근로자의 정신건강을 중심으로 한 분석 결과가 발표됐다.

한국고용정보원 송스란 책임연구원은 무자녀 여성의 노동생애를 분석한 결과, 출산 경험 여부만으로 고용 경로를 설명하기 어렵고 노동시장 진입 시점, 학력, 결혼 경험 등에 따라 다양한 유형으로 분화된다고 밝혔다. 특히 상용직 지속형과 노동시장 미진입·후기 진입형 등 내부 이질성이 확인돼

여성 고용정책이 생애과정 전반으로 확장될 필요가 있다고 제언했다.

한국고용정보원 박세정 연구원은 고령화고용패널(KLoEE) 자료를 활용한 분석 결과, 중장년 비임금근로자의 경우 일자리가 불안정하다고 느낄수록 일을 과도하게 하는 경향이 높아지고, 이러한 과도한 업무 몰입이 우울감 증가로 이어질 수 있다고 밝혔다. 특히 자아존중감이 낮은 집단에서 이러한 경향이 더욱 크게 나타났다. 반면 임금근로자 집단에서는 이러한 관계가 뚜렷하게 확인되지 않았다.

이번 학술대회에서는 「패널데이터의 신뢰와 혁신: 통계품질 진단과 대응 방안」을 주제로 기획세션도 운영된다. 해당 세션에서는 조사환경 변화에 따른 패널조사 품질관리, 응답행태 변화, 조사방식 전환, 패널 유지율 관리, 웹조사 도입 방안 등이 논의된다.

한국고용정보원 황광훈 부연구위원은 청년패널조사의 패널유지 경험과 웹조사 도입 가능성을 분석한 결과, 정기적 연락 유지와 동일면접원 배정 등을 통해 안정적 표본 유지가 가능했으나 초기 이탈 및 단조이탈 현상이 확인됐다고 밝혔다. 또한 웹조사는 조사 참여 편의성을 높이지만 고학력·수도권·상용직 중심으로 응답이 편중되는 경향이 있어 대면조사와 병행하는 혼합조사 방식의 신중한 활용이 필요하다고 설명했다.

한편, 학술대회 개최에 앞서 지난해 12월부터 올해 4월까지 국내외 대학(원)생을 대상으로 **학생부문 논문경진대회**를 실시하였다. 총 40편의 응모작에 대하여 내·외부전문가의 객관적이고 공정한 심사과정을 거쳐 우수한 논문을 선정하였다. 심사 기준은 ▲연구 필요성, ▲연구방법 적절성, ▲연구결과 타당성, ▲연구결과 기여도 등이며 우수논문에 대해 고용노동부 장관상과 한국고용정보원 원장상을 시상한다.

고용노동부 장관상(최우수상)은 고려대학교 박태성 학생의 「청년 '쉬었음'의 반복과 고착화」가 선정됐다. 한국고용정보원장상(우수상, 2편)은 서울대학교 김경준 학생의 「청년의 노동시장 이행에 따른 직업 가치 변화 연구」, 숙명여자대학교 정지민, 박유라 학생의 「청년층 초기 경력 이동과 좋은 일자리 전환: 이직의 역할과 직업훈련의 조절 효과」가 선정됐다. 장려상 3편까지 총 6편의 수상작에 대해 이날 시상식에서 상장과 상금을 수여한다.

- 붙임 1. 「2026 고용패널조사 학술대회」 행사 개요
2. 「2026 고용패널조사 학술대회」 수상 목록

담당 부서	한국고용정보원 고용통계조사팀	책임자	팀 장	강민정 (043-870-8232)
		담당자	책임연구원	조용운 (043-870-8217)
			연구원	박세정 (043-870-8218)
			연구원	채 황석 (043-870-8235)
			위촉연구원	이민정 (043-870-8839)



□ 일시/장소

○ '26. 6. 4. (목) 09:00 ~ 17:00, 서울대학교 호암교수회관 컨벤션센터

□ 학술대회 세션 구성

분과 및 장소	시간 및 주제	발표자	발표 논문 제목
무궁화홀	10:30~11:50 기획세션	한신실 (국민연금연구원 패널조사팀장) 외 1명	고령화연구패널조사 일관성 평가 : 중고령자 대상 유사통계와 비교
		조선미 (한국여성정책연구원 연구위원)	실사환경과 응답행태로 본 조사품질 진단 및 개선과제: 한국가족패널조사 예비조사 결과
		강민정 (한국고용정보원 고용통계조사분석팀장)	청년패널에서 최초 이탈자 분석
		황광훈 (한국고용정보원 부연구위원)	청년패널조사의 패널유지율 관리와 웹조사(Web Survey) 도입 방안에 대한 검토
발표분과1 목련홀	10:30~11:50 쉬었음 청년	김주현 (한국청소년정책연구원 연구원) 외 1명	청년의 구직실패경험과 자아존중감의 종단적 인과관계가 니트(NEET) 상태에 미치는 영향
		김난주 (한국여성정책연구원 연구위원)	'쉬었음' 청년의 취업 의사 결정 요인
		오태희 (인천대학교 경제학과 조교수) 외 1명	청년 비경제활동 상태의 주요 연관요인: 비경제활동 상태별 이질성 분석
발표분과2 수련홀	10:30~11:50 중·고령 삶의 질	김동심 (인천대학교 교육대학원 부교수) 외 1명	신중년의 삶의 만족도 결정 요인: 객관적·인지된 사회경제적 지위를 중심으로
		박혜성 (숙명여자대학교 박사) 외 1명	중·고령 임금근로자의 일자리 질 잠재상태 전이와 삶의 질: 복리후생, 사회보험, 임금을 중심으로
		이승구 (한국잡월드 부장) 외 1명	중고령 임금 근로자의 직무 불안정이 직무적합과 만족 및 삶의 만족도에 미치는 영향
발표분과3 동백홀	10:30~11:50 청년 소득의 불안정성	김수경 (평택대학교 부교수)	이직 빈도가 임금에 미치는 영향에 관한 매개효과 분석:근속연수 단절과 지리적 이동을 중심으로
		김미진 (경성대학교 시간강사)	청년층 AI 노출과 임금 변화의 분포적 이질성: 직업코드 매핑 전략에 따른 측정 민감도 분석
		김종성 (국민대학교 경영대학 부교수) 외 1명	청년층의 정규직 진입과 자영업 진입은 무엇이 다른가?

발표분과4 틀립홀	10:30~11:50 청년 노동시장 I	박천수 (한국직업능력연구원 명예연구위원)	대학수학능력시험 성적이 청년층 노동시장 이행에 미치는 영향 연구
		윤지영 (한국고용정보원 부연구위원)	근로자의 누적된 고용불안정성이 건강에 미치는 영향
		장운선 (성균관대학교 박사과정) 외 1명	세대별 자산 격차와 플랫폼노동 진입: YP2021과 KLoEE 비교
발표분과5 로즈홀	10:30~11:50 중·고령 노동시장 I	안희경 (서울대학교 박사과정) 외 1명	중장년의 고용 형태 및 산업 이동 유형에 따른 재취업 소요기간 분석
		박기태 (서울지역 인적자원개발위원회 책임연구원) 외 1명	2차 베이비붐 세대 재취업 영향요인 분석: 개인 특성과 지역 산업구조 중심으로
		안준기 (한국직업능력연구원 부연구위원) 외 1명	퇴직 전문인력의 재취업 결정요인과 소요 기간에 관한 실증연구
무궁화홀	14:00~15:20 패널특강	한치록 (고려대학교 경제학과 교수)	패널분석 실무가이드
발표분과6 목련홀	13:30~15:00 청년 노동시장 II	공정승 (한국고용정보원 전임연구원)	경기변동과 청년층의 노동시장 전환
		오정태 (한국전력공사 경영연구원 선임연구원)	첫 일자리 전공-직무 불일치가 대졸자의 고용안정, 경력이행 정체, 임금에 미치는 동태적 효과
		김규환 (한국고용정보원 부연구위원) 외 1명	청년층의 직업가치 유형과 취업에 따른 전이형태
발표분과7 수련홀	13:30~15:00 청년 노동시장 III	손규태 (한국직업능력연구원 연구위원) 외 1명	특성화고 졸업자의 노동시장 경로 유형: 영향요인과 노동시장 성과 분석
		한애리 (한국직업능력연구원 부연구위원)	전문대졸 이상 청년층의 전공직무일치 경로와 노동시장 성과 분석
		이용호 (한국청소년정책연구원 부연구위원)	청년층의 첫 일자리 이행경로에 관한 연구-잠재 마르코프 모형(Hidden Markov Model)을 통한 이행경로 유형화와 집단 간 비교
		김세현 (한국고용정보원 부연구위원)	거시경제 충격이 청년층 노동시장 성과에 미치는 동태적 상흔 효과
발표분과8 동백홀	13:30~15:00 중·고령 일반	최가영 (연세대학교 박사과정) 외 2명	은퇴와 심혈관 질환 간의 관계: 미국과 한국의 매개 모형 비교를 중심으로
		장창한 (교부와 개혁신학목회연구소 특임교수) 외 2명	한국 사회의 종교별 고용 구조 및 경제 성취 비교 분석: 고령화고용패널(KLoEE)을 활용한 개신교와 천주교의 고용 특성 비교를 중심으로
		김강호 (한국고용정보원 부연구위원)	잠재전이모형을 활용한 중고령자 경제활동상태 전이 분석
발표분과9 틀립홀	13:30~15:00 중·고령 노동시장 II	김형래 (한국고용정보원 부연구위원) 외 1명	비자발적 실직이 한국 중고령 노동자의 건강에 미치는 인과적 효과: 한국고령화연구패널
		임경애 (한양대학교 강사)	직무요구-자원 모델에 기반한 중장년 근로자의 직무만족 중단적 변화와 영향요인-고령화고용패널(KLoEE)을 중심으로-
		박세정 (한국고용정보원 연구원)	불안할수록 더 일하게 되는가? 중·고령 비임금근로자의 일중독, 우울, 그리고 자아존중감

발표분과10 로즈홀	13:30~15:00 중·고령 노동시장Ⅲ	황인섭 (충북대학교 박사과정 외 1명)	신중년 임금근로자의 기존 일자리 유지와 신규 일자리 진입에 따른 일자리 질 격차: KLoEE 202년 3차 기본조사 분석
		이선 (남양주시정연구원 부연구원 외 2명)	경력 단절이 2차 베이비부머 여성의 노후준비에 미치는 영향
		강민정 (한국고용정보원 고용통계조사팀장 외 1명)	2차 베이비부머의 경력 유형 결정요인
발표분과11 목련홀	15:30~16:50 중·고령 일반Ⅱ	김형래 (한국고용정보원 부연구위원) 외 1명	배우자 취업 상태가 비자발적 퇴직자의 재취업 기간과 임금에 미치는 효과
		김미경 (한국고용정보원 부연구위원)	보편 무상보육의 세대 간 파급효과
		조용운 (한국고용정보원 책임연구원 외 1명)	한국 가계의 소득-자산 탈동조화에 관한 실증 연구: 패널데이터 품질 검증 및 생애주기별 자산 측정 정합성을 중심으로
발표분과12 수련홀	15:30~16:50 한국인력 개발학회	임경애 (한양대학교 강사)	2차 베이비부머 근로자의 일종독과 직무만족의 관계: 자아존중감과 직무 불안정성의 조절된 매개효과
		송스란 (한국고용정보원 책임연구원)	무자녀(childless) 여성의 노동 생애 유형화 연구
		김지영 (이화여자대학교 박사 외 2명)	고령 임금근로자의 고용 촉진 정책 인식 차이 및 영향요인 분석
발표분과13 동백홀	15:30~16:50 청년 일반	양인준 (한국고용정보원 부연구위원) 외 1명	부모의 경제적 배경이 청년층 자녀의 환경에 미치는 영향
		정기덕 (한국고용정보원 연구원)	청년층 초기 경력 경로의 분화 과정 분석: 첫 일자리와 경력 이동의 영향을 중심으로
		전혜영 (부경대학교 시간강사)	청년층 고용 안정성과 직장 만족도, 스트레스의 종단적 관계
		김경휘 (예수대학교 교수) 외 1명	취업 청년의 고용이행 요인 분석
발표분과14 로즈홀	15:30~16:50 학생 논문 I	박태성 (고려대학교)	청년 ‘쉬었음’의 반복과 고착화
		김경준 (서울대학교)	청년의 노동시장 이행에 따른 직업 가치 변화 연구
		정지민 (숙명여자대학교) 외 1명	청년층 초기 경력 이동과 좋은 일자리 전환: 이직의 역할과 직업훈련의 조절효과
발표분과15 tulip홀	15:30~16:50 학생 논문Ⅱ	이상훈 (홍익대학교)	청년패널로 본 지역 청년 정주의 결정요인: 청년정책 재정의 수요-예산 정합성과 다층모형 적용
		조현지 (Syracuse University) 외 1명	Beyond need: How prior care expectations shape formal care service uptake among older adults
		원민재 (연세대학교)	중고령 재취업자의 일자리 질 급락 결정요인 연구: 다차원 지표(QCI)와 위험집단(Risk Cell) 분석을 중심으로

□ 학생논문 경진대회 공모 후 수상작 선정

구 분	성 명	소 속	논 문 명
고용노동부 장관상 (최우수상)	박태성	고려대	청년 '쉬었음'의 반복과 고착화
한국고용정보원 원장상 (우수상)	김경준	서울대	청년층 초기 경력 이동과 좋은 일자리 전환: 이직의 역할과 직업훈련의 조절 효과
	정지민, 박유라	숙명여대	청년의 노동시장 이행에 따른 직업 가치 변화 연구
한국고용정보원 원장상 (장려상)	이상훈	홍익대	청년패널로 본 지역 청년 정주의 결정요인 : 청년 정책 재정의 수요-예산 적합성과 다층모형 적용
	조현지, 김나현	Syracuse University	Beyond Need: How Prior Care Expectations Shape Formal Care Service Uptake Among Older Adults
	원민재	연세대	중고령 재취업자의 일자리 질 급락 결정요인 연구 : 다차원 지표(QCI)와 위험집단(Risk Cell) 분석을 중심으로